



OGŁOSZENIE O NABORZE PRACOWNIKA

Politechnika Gdańska, Wydział Elektrotechniki i Automatyki ogłasza nabór 1 pracownika do prac badawczych w projekcie NCBiR.

Zakres obowiązków:

Opracowanie koncepcji, wykonanie projektów i opracowanie technologii wykonania i wykonanie podzespołów urządzenia do generacji impulsów wielkiej mocy.

Wymagania:

- ukończone studia wyższe II stopnia,
- umiejętność projektowania modeli elektro-mechanicznych spełniających określone wymagania postawione w naukowym projekcie badawczym,
- umiejętność wykonywania modeli elektro-mechanicznych,
- kompetencje w zakresie pomiarów szybkozmiennych wielkości mechanicznych i elektrycznych

Forma zatrudnienia: umowa o dzieło, termin wykonania 30 wrzesień 2020 r.

Wymagane dokumenty:

- podanie o zatrudnienie,
- życiorys,
- odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych II stopnia,
- wykaz udziału w pracach stanowiący potwierdzenie posiadanych umiejętności i kompetencji.

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie aplikacji do 23.12.2019r. na adres: hr.weia@pg.edu.pl

Prosimy o umieszczenie klauzuli:

"Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) (RODO) wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Politechnikę Gdańską z siedzibą w Gdańsku, ul. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk, danych osobowych zawartych w mojej ofercie w celu i zakresie niezbędnym do procesu rekrutacji. Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) (RODO) informujemy, że:

- 1.Administratorem danych wskazanych w Ofercie pracy jest Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12, w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
- 2.Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: – iod@pg.edu.pl
- 3.Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a.
- 4.Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 50 lat.
- 5.Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia rekrutacji.
- 6.Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.
- 7.Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo sprzeciwu, zażądania zaprzestania przetwarzania i przenoszenia danych, jak również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
- 8.Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.
- 9.Administrator danych nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.